

Nella piena consapevolezza che il benessere dei lavoratori è un elemento imprescindibile per la crescita e lo sviluppo della Cooperativa e del sistema sociale in cui essa opera, Osa ha adottato e mantiene un sistema di gestione conforme alla norma SA8000 e alla legislazione vigente.

Definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale d'impresa Osa intende rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per i soci e per le lavoratrici e i lavoratori che ne fanno parte attraverso una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" secondo i seguenti principi:

- Non ricorrere o dare sostegno al lavoro infantile o al lavoro obbligato rifiutando ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che non rispettino tale principio;
- Rispettare la normativa vigente in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di riferimento, il regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci e i principi del codice etico della Cooperativa;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e benessere fisico e psichico anche attraverso l'impiego di risorse e competenze necessarie, minimizzando per quanto possibile le cause di pericolo;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
- Selezionare e valutare i fornitori tenendo in considerazione il loro impegno a rispettare i requisiti della norma SA8000;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione e formazione con le parti interessate e promuovere il dialogo per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di responsabilità sociale

Osa si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi in attuazione della politica e a sostenere l'attività del Social Performance Team, gruppo di lavoro a partecipazione congiunta di rappresentanti della direzione e dei lavoratori che monitora e gestisce la conformità dell'azienda allo standard SA8000.

La Direzione garantisce l'attuazione degli impegni descritti e verifica che la politica sia documentata, resa operante e mantenuta attiva; periodicamente la Direzione riesamina il documento e lo rende disponibile al personale e a tutti i portatori di interesse attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale www.osa.coop.

Osa si impegna, inoltre, a divulgare gli impegni assunti ed i risultati raggiunti attraverso la pubblicazione annuale del "*Bilancio di responsabilità sociale*"