



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, PARI OPPORTUNITÀ E PER L'INCLUSIONE

Rev.2
23-05-25

La presente Politica per la Parità di Genere è definita dall'Alta Direzione della Cooperativa in coordinamento con il *Comitato Guida* e definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che determinano l'impegno di OSA nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, pari opportunità, per la valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

La Politica qui delineata risponde all'obiettivo di sviluppo Sostenibile sulla parità di genere (SDG 5 e relativi *targets*) e alla volontà di fare della parità di genere una priorità trasversale di tutti gli obiettivi di *sviluppo Sostenibile*.

La presente politica si applica a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori dipendenti, nonché a tutti i professionisti e le professioniste che collaborano con la nostra cooperativa, e assicura la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale di tutti gli individui, identifica e definisce finalità, strategie e buone pratiche per incentivare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale ed aperto ai contributi di tutte e di tutti indipendentemente da qualsiasi forma di diversità.

OSA crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, dell'età, dell'origine, della fede religiosa, delle idee politiche, delle abilità psico-fisiche, dell'identità ed orientamento sessuale e s'impegna a:

- valorizzare il merito: esperienza, capacità e competenze ci guidano nella scelta dei candidati. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase. Il personale addetto all'ufficio ricerca e selezione e tutte le persone coinvolte nel processo di assunzione ricevono un'adeguata formazione sui temi relativi alla parità di genere, per prevenire gli *unconscious bias*;
- creare un clima di collaborazione e di costante dialogo nella piramide gerarchica e sostenere l'impegno di tutti al raggiungimento degli obiettivi che la cooperativa OSA si prefigge di raggiungere;
- offrire pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali; a rivolgere opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutti i/le suoi/sue lavoratori/trici indistintamente senza alcuna disparità di genere;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere e di valorizzare le diversità;
- creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;





POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, PARI OPPORTUNITÀ E PER L'INCLUSIONE

Rev.2
23-05-25

- non tollerare e combattere qualsiasi forma di discriminazione, pregiudizio, violenza e molestia (*compresa quella digitale*).

La Cooperativa OSA definisce gli obiettivi, dettagliati nel *Piano Strategico*, anche attraverso Indicatori di Prestazione, sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla **UNI/PdR 125:2022** e di seguito enucleati:

- **Cultura e strategia** → miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (*unconscious bias*) - fondato su questioni di genere;
- **Governance** → attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi ed a garantire pari opportunità di accesso negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR** → OSA si impegna ad attrarre ed assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati il più possibile paritetica uomo – donna;
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda** → coinvolgimento dei lavoratori, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi, inclusi corsi sulla leadership.
La Cooperativa si impegna a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e rispetto delle persone, indipendentemente dal genere, assicurando crescita professionale, mobilità interna e successioni manageriali, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- **Equità remunerativa per genere** → attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di *total reward (ricompensa totale)* comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e *well-being (contributo migliorativo)*.
Le politiche retributive sono di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione, che si avvale della collaborazione di una commissione costituita da professionisti esterni e da funzioni interne.
I processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso.
OSA si impegna a garantire equità ed opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri lavoratori, tenuto conto dei riferimenti di mercato applicabili

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, PARI OPPORTUNITÀ E PER L'INCLUSIONE	Rev.2 23-05-25
---	---	--

per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro** → attuazione di politiche per supportare i lavoratori nelle loro attività genitoriali e di caregiver (*work-life balance*). La Cooperativa intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese ad incentivare la stessa e a bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove esigenze familiari. Di seguito alcuni strumenti messi a disposizione dalla Cooperativa OSA per sostenere e supportare i lavoratori:

- Premio gratifica nascita figli;
- Part-time (con possibilità di reversibilità), orari di lavoro flessibili e/o smart working;
- Smart meetings, le riunioni aziendali sono tenute in modalità tale da consentire a chi ne faccia richiesta, di partecipare in modalità telematica.

La Direzione insieme al Comitato Guida provvederà, con cadenza almeno annuale, a riesaminare la Politica affinché la stessa possa essere riconfermata o aggiornata anche tenendo conto del contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, sugli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia, Responsabilità Sociale d'Impresa e Sicurezza dei dati e delle informazioni.

Il Legale Rappresentante

Massimo Proverbio